



Politica di Sostenibilità

Agire in modo *sostenibile*, creare valore e adottare logiche di *responsabilità integrata* è per la Pellegrini la base delle scelte strategiche e operative.

Per questo la Pellegrini si impegna a svolgere le proprie attività in modo responsabile e sostenibile, adottando un metodo precauzionale nella valutazione e gestione dei rischi economici, ambientali e sociali, riconoscendo l'importanza di ridurre il proprio impatto ambientale, promuovere il benessere sociale e garantire la sostenibilità economica.

In linea con questi principi, unitamente ai *Sustainable Development Goals* delle Nazioni Unite, la Pellegrini impegna risorse umane ed economiche per operare nel rispetto:

- delle normative vigenti;
- dei requisiti definiti dalle certificazioni che volontariamente ha adottato (UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 22000, UNI EN ISO 22005, SA 8000, UNI ISO 45001, Reg. CE 848/2018 Biologico, IFS, MSC, Disciplinare di etichettatura Facoltativa Reg. CE 1760/2000 del 17.07.2000 e del D.M. del 30.08.2000, UNI EN 16636-2015 PEST MANAGEMENT, UNI 11584, UNI ISO 37001, ISO 22301, ISO/IEC 27001, ISO 14064-1, ECOLABEL UE);
- dei vincoli stabiliti con dipendenti, clienti, fornitori e collaboratori;

puntando alla soddisfazione dei clienti e garantendo la salute dei consumatori e dei lavoratori, la qualità del servizio e la trasparenza nella comunicazione.

Nello specifico, la Politica di Sostenibilità della Pellegrini si fonda su quattro pilastri, qui di seguito meglio dettagliati: persone, economia, ambiente e territorio.

La Governance della sostenibilità è guidata dalla Vicepresidente che sovrintende e coordina le iniziative sostenibili in tutta l'organizzazione, ne approva gli investimenti necessari per raggiungere gli obiettivi prefissati e si avvale della funzione aziendale Accademia Pellegrini per assicurare lo sviluppo e monitoraggio delle tematiche ESG, un completo allineamento delle iniziative agli obiettivi strategici e agli standard etici definiti.

È compito di tutti i dipendenti dell'organizzazione, tradurre i principi di cui sopra in concrete azioni, affinché detti principi siano condivisi e diventino parte integrante delle prassi lavorative quotidiane.

1. PERSONE

Obiettivo: garantire il benessere complessivo di coloro che quotidianamente interagiscono con le realtà e le strutture del Gruppo.

Pellegrini S.p.A si impegna:

- preservare lo stato di salute delle persone;
- garantire elevati standard qualitativi;
- garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutti i dipendenti per mitigare i rischi di infortunio e l'esposizione a possibili malattie professionali;
- promuovere il rispetto, l'inclusione, la diversità, la crescita e lo sviluppo professionale a tutti i livelli;
- garantire una corretta conciliazione vita-lavoro;

- proibire qualsiasi condotta che possa influire negativamente sulla dignità di una persona;
- avere tolleranza zero verso le molestie e tutte le forme di discriminazione;
- supportare pari opportunità per ogni dipendente in tutti i processi aziendali;
- valorizzare il personale e le potenziali capacità di crescita;
- non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- applicare in modo completo ed imparziale i CCNL a tutti i dipendenti;
- corrispondere puntualmente la retribuzione stabilita e i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- coinvolgere in modo continuativo il personale attraverso azioni di comunicazione interna e una continua attività di formazione, con il fine ultimo di produrre migliori condizioni di lavoro per gli operatori, efficienza nelle unità operative.

2. ECONOMIA

Obiettivo: preservare e consolidare la presenza del Gruppo nei mercati in cui opera attraverso investimenti in ricerca e sviluppo, nuovi servizi e settori, garantendo crescita e redditività e un rapporto economico equilibrato tra l'azienda, i suoi clienti e i fornitori.

Pellegrini S.p.A si impegna a:

- condurre le proprie attività in modo etico, trasparente e conforme alle leggi e ai regolamenti in vigore, garantendo la gestione responsabile degli affari;
- vietare ogni forma di corruzione e, anzi, incoraggiare i dipendenti alla segnalazione di sospetti, in buona fede, senza timore di ritorsioni, oltre che considerare la trasparenza e la legalità un valore aggiunto;
- creare valore per tutti gli stakeholder, inclusi i clienti, i fornitori, gli investitori e la società nel suo insieme, attraverso le proprie attività;
- attivare un graduale coinvolgimento dei fornitori nel percorso etico intrapreso, al fine di considerare gli stessi come partner anche sui temi della responsabilità sociale e ambientale e della governance;
- sensibilizzare e monitorare costantemente il comportamento dei fornitori, individuando aree di collaborazione che impattano sulla qualità della fornitura, sulla tutela dei diritti dei lavoratori e sul rispetto della legislazione applicabile in materia ambientale;
- promuovere l'innovazione sostenibile, sviluppando prodotti, servizi e soluzioni che contribuiscano al progresso economico, sociale e ambientale.

3. AMBIENTE

Obiettivo: ripensare e ristrutturare i processi produttivi per risparmiare risorse, energie e contenere consumi, rifiuti ed emissioni e contrastare così gli effetti del cambiamento climatico.

Pellegrini S.p.A si impegna a:

- quantificare, monitorare e verificare puntualmente le emissioni di gas serra derivanti dalle proprie attività al fine di ridurle, promuovendo l'efficienza





energetica, l'adozione di fonti di energia rinnovabile e l'ottimizzazione dei processi produttivi;

- promuovere la circolarità nei nostri processi produttivi, favorendo il riciclo, il riutilizzo e il recupero dei materiali e dei prodotti;
- valutare e controllare gli impatti ambientali relativi alle attività in corso;
- valutare preliminarmente gli impatti ambientali legati a nuove attività prodotti e processi;
- gestire la corretta raccolta differenziata dei rifiuti;
- attuare comportamenti mirati alla riduzione dei consumi idrici ed energetici;
- ridurre il consumo di detergenti e/o sostituzione degli stessi con altri ad alta biodegradabilità;
- collaborare con gli enti di controllo e le pubbliche autorità.

4. TERRITORIO

Obiettivo: contribuire alla crescita e alla valorizzazione della collettività e dei territori in cui operiamo, per il contrasto delle disparità territoriali e delle nuove forme di povertà, attraverso le iniziative portate avanti dalla Fondazione Ernesto Pellegrini Onlus.

Pellegrini S.p.A si impegna a:

- sostenere e collaborare con la Fondazione Ernesto Pellegrini Onlus nelle sue iniziative volte a migliorare la qualità della vita nelle comunità locali, fornendo risorse finanziarie, competenze e supporto operativo;
- promuovere il coinvolgimento dei propri dipendenti nelle iniziative di volontariato, offrendo loro il tempo e le risorse necessarie per partecipare attivamente alla vita delle comunità locali;
- contribuire finanziariamente e logisticamente a progetti di sviluppo locale che favoriscono l'inclusione sociale, l'occupazione, l'istruzione e la formazione professionale nelle aree in cui operiamo, con particolare attenzione alle fasce più vulnerabili della popolazione;
- favorire la cooperazione con le istituzioni locali, le associazioni di categoria e le altre imprese del territorio per promuovere lo sviluppo sostenibile e la crescita economica, sociale e culturale delle comunità locali.

PERIMETRO DI APPLICAZIONE

La Politica di Sostenibilità Pellegrini si applica a tutte le società facenti parte del Gruppo.

RENDICONTAZIONE E COMUNICAZIONE

La Politica di Sostenibilità viene diffusa sia internamente che esternamente all'organizzazione ed è accessibile a tutte le parti interessate attraverso le sezioni:

- "Etica e Sostenibilità" del sito <https://www.gruppopellegrini.it/>
- "Identità" del sito <https://sostenibilita.gruppopellegrini.it/>

insieme alla Relazione Annuale del Gruppo, che include una trasparente rendicontazione dell'Informativa Non Finanziaria della società e sue controllate.

MONITORAGGIO E DISCLOSURE

Per valutare attentamente i risultati dell'impegno verso un modello di business sostenibile, la Pellegrini conduce periodicamente un'analisi dettagliata delle proprie performance, esaminando una serie di indicatori ESG. I risultati associati sono resi pubblici annualmente nell'Informativa Non Finanziaria, che rendiconta chiaramente indicatori, obiettivi e performance raggiunte. Inoltre, la Società si impegna a una periodica revisione dei ratings ESG per garantire un'accurata rappresentazione delle proprie performance di sostenibilità all'esterno.

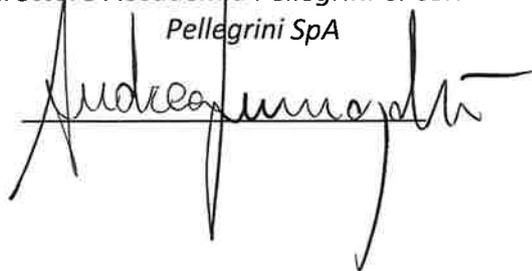
APPROVAZIONE E REVISIONE

L'Alta Direzione si impegna a valutare e aggiornare la presente politica annualmente (in concomitanza con la pubblicazione periodica dell'Informativa Non Finanziaria) e/o modificarla ogniqualvolta sia necessario un adeguamento rispetto a cambiamenti significativi nella strategia della società, garantendo le risorse necessarie per il miglioramento continuo delle performance di sostenibilità e per affrontare le sfide emergenti.

* * * * *

Milano, 13 maggio 2024

Andrea Fumagalli
Direttore Accademia Pellegrini & CSR
Pellegrini SpA



Valentina Pellegrini
Vicepresidente e Consigliere Delegato
Pellegrini SpA

